

PRAKTISK OPPGAVE: UTFØRENDE PERSONELL

Gjennomføring av etter jobb samtalen

Etter jobb samtalen er den samtalen arbeidslaget har etter at en jobb er utført. Målet med etter jobb samtalen er å identifisere og videreføre læring - hva var bra og hva kan forbedres til neste gang? Hensikten med denne oppgaven er å bli bedre til å gjennomføre etter jobb samtaler i hverdagen.

Tur 1: Gjennomføring av etter jobb samtalen

FORBEREDELSE

Linjeleder har ansvar for planlegging og tilrettelegging for gjennomføring av tilleggspakken med praktisk oppgave. Bruk eksisterende møtearenaer som morgenmøter, 3-kaffemøter eller lignende for planlegging, erfaringsdeling og oppsummering. Selve treningen gjennomføres der etter jobb samtalen skal skje.

BESKRIVELSE AV OPPGAVEN

1. Velg en oppgave eller jobb dere skal gjøre på denne turen som involverer «I skuddlinjen», arbeid i høyden eller en annen oppgave som er relevant for dere.
2. Gjennomfør en etter jobb samtale knyttet til oppgaven eller jobben dere har valgt, der dere har fokus på åpne spørsmål og involvering av alle. Bruk lommekortet som verktøy i forberedelser og gjennomføring av samtalen.
3. Etterpå oppsummerer dere, og skriver et observasjonskort med utgangspunkt i spørsmålene: Hva gjorde samtalen god? Hva kan vi gjøre bedre i neste samtale?

Ha ekstra fokus på dette i alle etter jobb samtaler dere har på denne turen. På neste tur skal dere dele erfaringer og jobbe videre.