

Gjennomføring av etter jobb samtalen

Etter jobb samtalen er den samtalen arbeidslaget har etter at en jobb er utført. Målet med etter jobb samtalen er å identifisere og videreføre læring - hva var bra og hva kan forbedres til neste gang? Hensikten med denne oppgaven er å bli bedre til å gjennomføre etter jobb samtaler i hverdagen.

Tur 1: Gjennomføring av etter jobb samtalen

FORBEREDELSE

Plattformsjef (PLS) har ansvar for planlegging og tilrettelegging for gjennomføring av tilleggspakken med praktisk oppgave. Bruk for eksempel 5-møtet (SBP-møtet) for planlegging, erfaringsdeling og oppsummering. Selve treningen gjennomføres der etter jobb samtalen skal skje.

BESKRIVELSE AV OPPGAVEN

1. Gå to og to sammen og velg to oppgaver eller jobber som skal gjennomføres på denne turen som aktiverer den livreddende regelen «i skuddlinjen», arbeid i høyden eller andre oppgaver som er relevant for dere.
2. Delta i en samtale knyttet til oppgaven eller jobben dere har valgt. En av dere skal observere og gi tilbakemeldinger til laget, og eventuelt veilede ved behov. Den andre observerer.
3. Den som har observert gir tilbakemelding til sin partner: Hva var bra? Hva kan bli bedre til neste gang? Skriv et observasjonskort.

Ha ekstra fokus på dette i alle etter jobb samtaler dere deltar i på denne turen. På neste tur skal dere dele erfaringer og jobbe videre.